Перечень документов

1. Для предоставления государственной услуги, заявитель предоставляет в орган опеки и попечительства, следующие документы:

-заявление несовершеннолетнего (достигшего возраста 16 лет) о признании его полностью дееспособным (эмансипированным);

-копию паспорта или иного документа, удостоверяющего его личность несовершеннолетнего;

-заявление-согласие родителей или других законных представителей несовершеннолетнего о признании его дееспособным (эмансипированным);

-решение суда (при отсутствии согласия родителей или других законных представителей).

При раздельном проживании родителей заявление с просьбой по принятию решения об эмансипации их несовершеннолетнего ребенка может быть подано одним из родителей, но в таком случае должно быть представлено в письменной форме волеизъявление другого родителя по данному вопросу.

В случае если принятие решения об эмансипации несовершеннолетнего возможно без учета мнения второго родителя необходимо представить документы, подтверждающие такую возможность:

• свидетельство о смерти;

• при невозможности установления места нахождения родителя –справка из органов внутренних дел, о том, что родитель находится в розыске, решение суда о признании родителя безвестно отсутствующим;

• при лишении родителя родительских прав – решение суда о лишении родительских прав;

• при недееспособности родителя – решение суда о признании его недееспособным;

• при уклонении родителя без уважительных причин от воспитания и содержания ребенка – документы, подтверждающие данные обстоятельства (справка из службы судебных приставов о задолженности по алиментам и др.)

- копии паспортов родителей (законных представителей);

-документы, подтверждающие трудовую деятельность несовершеннолетнего;

-справка о составе семьи с места жительства несовершеннолетнего;

-характеристика на несовершеннолетнего с места работы или учебы.; справка с места работы несовершеннолетнего с указанием должности и зарплаты;

- копия контракта или трудового договора;

- копия приказа о зачислении на работу;

- копия трудовой книжки несовершеннолетнего;

-ходатайство администрации предприятия о признании несовершеннолетнего о признании его полностью дееспособным (эмансипированным);

- справка о состоянии здоровья несовершеннолетнего.