



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОЧИНКОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 03.11.2023 № 0114-адм

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование дополнительное»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 № 546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 15.10.2020 № 595, от 09.04.2021 № 228, от 29.09.2022 № 696, от 06.12.2022 № 899, от 08.06.2023 № 309)

Администрация муниципального образования «Починковский район» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование дополнительное», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области от 22.03.2022 г. №0046-адм (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области от 03.02.2023 №0008-адм, от 01.06.2023 №0064-адм), следующие изменения:

1) раздел 2 дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Критерии и показатели эффективности деятельности руководителя учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы, устанавливаются настоящим примерным положением в соответствии с приложением №16.»;

2) в разделе 5:

- в абзаце первом пункта 5.8 слова «в размере 3000 рублей» заменить словами «в размере 5000 рублей»;

- в абзаце первом пункта 5.9 слова «в размере 4000 рублей» заменить словами «в размере 6000 рублей»;

3) дополнить разделом 3.1 следующего содержания:

**«3.1. Порядок оплаты труда работников учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы**

3.1.1. Заработная плата работников учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы (далее – дополнительные общеобразовательные программы), состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, приведены в приложении № 5 к настоящему примерному положению.

При расчете размеров должностных окладов педагогический стаж рассчитывается в соответствии с Перечнем учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, согласно приложению № 3 к настоящему примерному положению. В стаж педагогической работы засчитывается время работы в органах исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта, органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, в учреждениях физической культуры и спорта, учредителями которых являлись профессиональные союзы, и исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения. Основным документом для определения общего стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации представлен в приложении № 4 к настоящему примерному положению.

3.1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда,

установленного Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3.1.4. При определении размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, учитывается коэффициент объема работы по профессии (должности).

Для всех работников, кроме тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, коэффициент объема работы по профессии (должности) принимается равным:

- 1, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности);

- одному из значений - 0,75; 0,5; 0,25 или другому, соответствующему объему работы при работе на условиях неполного рабочего времени.

3.1.5. Нормативы объема учебно-тренировочной деятельности представлены в астрономических часах.

Для расчета оплаты до минимального размера оплаты труда работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, устанавливается норма часов непосредственно тренерской работы за одну ставку в размере 18 часов в неделю.

За учебно-тренировочную работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов непосредственно учебно-тренировочной работы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему учебно-тренировочной работы.

3.1.6. Система оплаты труда в общеразвивающих группах, на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) и на учебно-тренировочном этапе определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится исходя из численности спортсменов в группе, в пределах установленного максимального количества (приложение №12).

Размеры расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки представлены в приложении № 14 к настоящему примерному положению. В случае достижения обучающимся (спортсменом или спортивной командой) значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации (далее - Единый календарный план), тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю применяется надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды) и устанавливается за одного обучающегося в процентах к окладу (должностному окладу). Размеры надбавки представлены в приложении № 15 к настоящему примерному положению. Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам учреждения, участвовавшим в подготовке обучающегося (спортсмена

или спортивной команды), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Указанный размер надбавки устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок его действия - с момента показанного обучающимся (спортсменом или спортивной командой) спортивного результата в течение одного года, а по международным и всероссийским соревнованиям - до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленного норматива оплаты труда обучающийся (спортсмен или спортивная команда) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Нормативы учебно-тренировочной работы работников рекомендуется определять ежегодно на начало учебного года и устанавливать приказом по учреждению.

При определении объема учебно-тренировочной работы на следующий год рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская его изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся или групп.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Численный состав обучающихся в группах и объем учебно-тренировочной работы определяются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки согласно приложению № 12 к настоящему примерному положению. В случаях отсутствия указанных федеральных стандартов учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем недельной учебно-тренировочной работы на каждом этапе.

3.1.7. Оклады старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы по адаптивному спорту, повышаются на 20 процентов. Оклад (должностной

оклад) с учетом повышения на 20 процентов учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3.1.8. Должностной оклад работников учреждения увеличивается на 30 процентов, имеющих почетное звание, ученую степень и почетное спортивное звание Российской Федерации и СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный тренер...", "Заслуженный работник образования...", "Заслуженный учитель...", "Заслуженный мастер спорта...", доктор наук, образуя новый должностной оклад.

3.1.9. Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может производиться исходя из размера минимального оклада, установленного по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

3.1.10. Примерный перечень высокопрофессиональных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, приведен в приложении № 7 к настоящему примерному положению. В учреждениях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, могут применяться также перечни высокопрофессиональных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Установление высококвалифицированным рабочим минимальных окладов производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

3.1.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат компенсационного характера согласно разделу 4 настоящего примерного положения.

3.1.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат стимулирующего характера согласно разделу 5.1 настоящего примерного положения.

3.1.13. Тарификационные списки работников учреждения и штатное расписание утверждаются руководителем учреждения. Тарификационный список работников учреждения (тренеров-преподавателей) представлен в приложении № 17 к настоящему примерному положению. Тарификационный список работников учреждения (инструкторов-методистов) представлен в приложении № 18 к настоящему примерному положению.»;

4) дополнить разделом 5.1 следующего содержания:

## **«5.1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы спортивной подготовки»**

5.1.1. В целях стимулирования работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, к окладу (должностному окладу) устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, принимаемыми с учетом мнения представительных органов работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за работу по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- надбавка за сложность или напряженность, за масштабность в работе (объем и сложность работы в соответствии с зоной обслуживания);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты и вознаграждения по итогам работы;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (команды) высокого класса) (приложение № 15);
- надбавка за почетное и спортивное звание.

5.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также за напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению, реализующему дополнительные общеобразовательные программы. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать в соответствии с таблицей 1.

## Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты (% от оклада (должностного оклада) (включительно))
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	не более 30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд (звание)	не более 10
Победители и призеры на региональных спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Смоленской области, а также спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1-е – 3-е места	не более 50

5.1.3. Надбавка за сложность и напряженность может быть установлена работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

5.1.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности организации:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- по итогам работы учреждения;
- за организацию и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий;
- за выполнение муниципального задания учреждением.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ представлены в приложении № 13 к настоящему примерному положению.

Критерии оценки работы прочих работников учреждения за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии для расчета ежемесячных стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по балльной системе.

5.1.5. Премияльные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и по обязательствам коллективного договора:

- по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);
- единовременно за выполнение особо важных и ответственных работ.

Порядок и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника. Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются.

5.1.6. Надбавка молодым специалистам выплачивается в соответствии с пунктами 5.8, 5.9 раздела 5 настоящего примерного положения.

5.1.7. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (спортивной команды) высокого класса) устанавливается к окладу (должностному окладу) работников учреждения, участвовавших в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Указанная надбавка устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного обучающимся (спортсменом (спортивной командой) спортивного результата в течение одного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной надбавки к окладу (должностному окладу) работника обучающийся (спортсмен (спортивная команда) улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.



Рекомендуемые размеры надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (спортивной команды) представлены в приложении № 15 к настоящему примерному положению.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев их оценки, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения.

5.1.8. Надбавка за почетное и спортивное звание в размере не более 30 процентов должностного оклада устанавливается работникам, имеющим ученую степень, ведомственные награды уполномоченных органов государственной власти в сферах физической культуры и спорта и образования: кандидат наук, Почетный знак «За развитие физической культуры и спорта», «Почетный работник образования...», имеющим почетное и спортивное звание Российской Федерации и СССР: «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник просвещения», «Отличник Всероссийского общества глухих», «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта».

5.1.9. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.»;

5) в приложении № 8 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование дополнительное» раздел 2 дополнить словами «Инструктор по спорту»;

б) приложение № 11 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование дополнительное» дополнить разделом 7 следующего содержания:

#### **«7. Основания осуществления депремирования**

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях (депремирование):

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий на период действия дисциплинарного взыскания;
- невыполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- зафиксированное нанесение руководителем учреждения своими действиями или бездействием материального ущерба учреждению;
- наличие зафиксированных несчастных случаев, травматизма в учреждении;
- наличие обоснованных жалоб на руководителя учреждения;
- наличие зафиксированных фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- нарушение руководителем Учреждения трудового законодательства Российской Федерации.»;

7) приложение № 5 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование дополнительное» изложить в новой редакции (прилагается);

8) дополнить приложениями № 12-18 (прилагаются).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Глава муниципального образования  
«Починковский район» Смоленской области

А.В. Голуб

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 5198491B21CA6DF2CC372F18B65A665C  
Владелец Голуб Александр Владимирович  
Действителен с 07.12.2022 по 01.03.2024

Приложение № 5  
к примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов (ставок заработной платы)**  
**педагогических работников должностей работников муниципальных**  
**бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование**  
**дополнительное»**

(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Работники, имеющие высшее образование</b>						
	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 892
	первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 783
	высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 256	15 730
<b>2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование</b>						
	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
	первая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 828
	высшая квалификационная категория	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648

Приложение № 12  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений по виду  
экономической  
деятельности «Образование  
дополнительные»

**Размеры расчетных нормативов оплаты труда  
за подготовку одного обучающегося в учреждениях, реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы**

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Максимальное количество обучающихся в группе (человек)	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (% от должностного оклада тренера-преподавателя)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы в неделю (в астрономических часах)
1	2	3	4	5	6
Учебно-тренировочный этап (спортивной специализации) (УТЭ)	свыше 3 лет	в соответствии с ФССП по видам спорта	не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП <*>	не более 12	в соответствии с ФССП по видам спорта
	до 3 лет		не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП <*>	не более 7	в соответствии с ФССП по видам спорта
Этап начальной подготовки (НП)	свыше 1 года	в соответствии с ФССП по	не превышает 2-кратного	не более 4	в соответствии с ФССП по видам спорта

		видам спорта	количества, установленного в ФССП <*>		
	до 1 года		не превышает 2- кратного количества, установленного в ФССП <*>	не более 3	в соответствии с ФССП по видам спорта
Общеразвивающий этап	весь период	10	30	не более 2	до 6

---

\* Приказ Минспорта России от 03.08.2022 N 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки».

**Размеры расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося в учреждениях, осуществляющих деятельность по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту**

Этап спортивной подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (% от должностного оклада тренера-преподавателя)			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
Учебно-тренировочный этап (спортивной специализации) (УТЭ)	свыше 3 лет	не более 12	не более 12	не более 12	не более 12
	до 3 лет	не более 7	не более 7	не более 7	не более 7
Этап начальной подготовки (НП)	свыше 1 года	не более 4	не более 4	не более 4	не более 4
	до 1 года	не более 3	не более 3	не более 3	не более 3
Общеразвивающий этап	весь период	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2

Приложение № 13  
к примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительные»

**КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ РАБОТЫ ТРЕНЕРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА  
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

N п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Размер стимулирующей выплаты (% от оклада (должностного оклада) (включительно )
1	2	3
1. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава неспециализированных организаций, осуществляющих спортивную подготовку		
На общеразвивающем этапе и этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
1.2.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	до 10
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80% от числа обучающихся в группе)	до 10

1.5.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.6.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 10
1.7.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
2. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава спортивных школ олимпийского резерва (специализированных отделений спортивных школ)		
На этапе начальной подготовки		
2.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
2.2.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
2.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	до 10
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
2.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
2.5.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 20
2.7.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50



Приложение № 14  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений по виду  
экономической  
деятельности «Образование  
дополнительные»

**Размеры расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося в учреждениях,  
осуществляющих деятельность по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту**

Этап спортивной подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (% от должностного оклада тренера-преподавателя)			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
Учебно-тренировочный этап (спортивной специализации) (УТЭ)	свыше 3 лет	не более 12	не более 12	не более 12	не более 12
	до 3 лет	не более 7	не более 7	не более 7	не более 7
Этап начальной подготовки (НП)	свыше 1 года	не более 4	не более 4	не более 4	не более 4
	до 1 года	не более 3	не более 3	не более 3	не более 3
Общеразвивающий этап	весь период	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2

Приложение № 15  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений по виду  
экономической  
деятельности «Образование  
дополнительные»

### РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ (СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ) ВЫСОКОГО КЛАССА)

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки (% от должностного оклада) тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя
1	2	3	4
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1-е	не более 200
		2 - 3-е	не более 150
		4 - 6-е	не более 100
		участие	не более 75
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1 - 3-е	не более 150
		4 - 6-е	не более 90
		участие	не более 65
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	не более 100
		2 - 3-е	не более 80
		4 - 6-е	не более 60
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	не более 75
		2 - 3-е	не более 60
		4 - 6-е	не более 50

1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1-е	не более 60
		2 - 3-е	не более 50
		4 - 6-е	не более 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 обучающихся включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3-е	не более 100
		4 - 6-е	не более 60
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	не более 75
		2 - 3-е	не более 60
		4 - 6-е	не более 50
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1-е	не более 60
		2 - 3-е	не более 50
		4 - 6-е	не более 30
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1-е	не более 50
		2 - 3-е	не более 30
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 обучающихся			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1-е	не более 100
		2 - 3-е	не более 80
		4 - 6-е	не более 60
		участие	не более 40
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	не более 80
		2 - 3-е	не более 60
		4 - 6-е	не более 40
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1-е	не более 60
		2 - 3-е	не более 40
		4 - 6-е	не более 20
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1-е	не более 40
		2 - 3-е	не более 20

Приложение № 16  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений по виду  
экономической  
деятельности «Образование  
дополнительные»

**Критерии и показатели эффективности деятельности руководителя  
учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и  
дополнительные общеразвивающие программы**

№	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Норматив баллов	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
1	Выполнение муниципального задания	Процент выполнения: 95% и выше – 80-95 – 60-80 – Менее 60 %	50 20 10 0	50	
2	Участие в работе методических объединений	Участвовал - Не участвовал -	5 0	5	
3	Организация совместной работы с другими организациями (образовательные учреждения, учреждения культуры и др.)	Приняли участие - Не приняли -	5 0	5	
4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение информации об учреждении в сети Интернет, доступность и актуализация сайта, публикации в газете	Выполнение критерия в полном объёме – 10 Частичное выполнение – 5 Отсутствие – 0	10	

5	Создание безопасных условий осуществления образовательной деятельности	Отсутствие детского травматизма. Отсутствие производственного травматизма.	0-5 0-5	10	
6	Наличие у обучающихся спортивных достижений в различных соревнованиях	Победы и призовые места на всероссийском уровне Победы и призовые места на региональном уровне Победы и призовые места на муниципальном уровне Отсутствие побед и призовых мест	50 20 10 0	50	
7	Кадровые ресурсы	Укомплектованность педагогическими кадрами.	0-5	5	
8	Организация и проведение мероприятий для обучающихся (соревнований различного уровня, турниров).	Проводили Не проводили	5 0	5	
9	Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей.	Вовлечены Не вовлечены	5 0	5	
10	Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, своевременность предоставления информации).	Своевременное и качественное предоставление отчетности. Несвоевременное и не качественное предоставление отчетности.	5 0	5	
11	Доступность объектов спорта различным группам населения	Полная доступность Частичная доступность Недоступность	10 5 0	10	
12	Наличие у обучающихся спортивных и массовых разрядов	Наличие отсутствие	5 0	5	
13	Независимая оценка качества условий оказания услуг	Показатель оценки качества менее 60 Показатель оценки качества более 60	0 5	5	
<b>Всего</b>					



Приложение № 18  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений по виду  
экономической  
деятельности «Образование  
дополнительные»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ  
(инструкторов по спорту)

(полное наименование учреждения)

по состоянию на \_\_\_\_\_

№п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование профессии (должности)	Уровень профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Минимальный (базовый) оклад	Коэффициент объема по профессии	Оклад (должностной оклад)	Коэффициент работы в сельской местности	Оклад сельских работников	Сумма повышающих коэффициентов	Надбавка за особый режим работы	Надбавка за выслугу лет	Коэффициент стажа	Надбавка молодым специалистам	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, результативное участие в подготовке спортсмена, за работу по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов ГТО	Итого месячный фонд заработной платы гр. 7 (9)*гр. 10 + гр.11 +гр.12 +гр.14 +гр.15	Дополнительные сведения	Доплата до МРОТ
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18