



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОЧИНКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12.02.2026 № 23- адм

О внесении изменений в  
постановление Администрации  
муниципального образования  
«Починковский муниципальный  
округ» Смоленской области от  
06.03.2025 №70-адм

В соответствии с постановлением Правительства Смоленской области от 19.12.2024 № 998 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (в редакциях постановления Правительства Смоленской области от 27.02.2025 № 102; от 09.02.2026 № 78)

Администрация муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области от 06.03.2025 №70-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области» (в редакции постановления от 21.03.2025 № 93-адм) (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.2. раздела 2 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения».

1.2. В подпункте 2.6. Примерного положения слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 №540».

1.3. В подпункте 4.2. раздела 4 Примерного положения слова «от 22.07.2008 № 554» заменить словами «от 04.04.2025 №436».

1.4. Раздел 5 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в образовательных учреждениях в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- выплата за работу в сельской местности;
- выплата за стаж работы в образовательных организациях;
- выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата педагогическим работникам, обучающимся впервые в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по педагогическим специальностям;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежемесячные, ежеквартальные, годовые) при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Примерным положением коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии), и конкретизируются в трудовом договоре работника.

5.2. Размер выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников, устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

5.3. Выплата за работу в сельской местности осуществляется в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работникам учреждений, расположенных в сельской местности.

Рекомендованный перечень должностей работников образовательных учреждений, имеющих право на выплату за работу в сельской местности, приведен в приложении № 7 к настоящему Примерному положению.

5.4. Выплата за стаж работы в образовательных организациях устанавливается работникам учреждения в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Под непрерывной работой понимается фактически отработанное время замещения педагогической должности по трудовому договору. Периоды

фактического проработанного времени замещения педагогических должностей по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической должности и поступлением на указанную работу составляет не более 3 (трех) месяцев.

5.5. Выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, производится выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников), ежемесячно в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников), данная выплата производится ежемесячно в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не

являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.5.1. Выплата педагогическим работникам, обучающимся впервые в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по педагогическим специальностям, производится педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, обучающимся впервые в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по педагогическим специальностям, соответствующим требованиям, установленным статьей 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», и допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью, ежемесячно в размере 5 000 рублей с момента начала осуществления трудовой деятельности по педагогической специальности и до окончания обучения в соответствующей образовательной организации.

После окончания обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования педагогическим работникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, производится выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, в порядке и на условиях, определенных пунктом 5.5 настоящего раздела, за исключением условия об обучении на очном отделении профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам с целью мотивации работников учреждений к повышению уровня квалификации.

Рекомендуемые размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада, ставки заработной платы:

- 40 процентов - за наличие ученой степени кандидата педагогических наук, доктора педагогических наук;
- 40 процентов - за наличие почетного звания «Народный учитель»;
- 30 процентов - за наличие почетного звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. При наличии у

работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

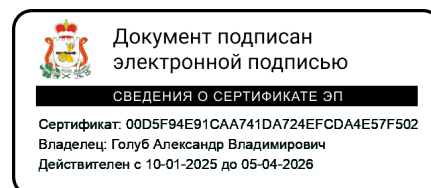
Выплаты за качество выполняемых работ, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований».

1.5. В подпункте 7.3. раздела 7 Примерного положения слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2. Приложения № 4, 5 Примерного положения изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Пункт 2 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава муниципального образования  
«Починковский муниципальный округ»  
Смоленской области



А.В. Голуб

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов, ставок заработной платы**  
**педагогических работников должностей работников образовательных**  
**организаций Починковского муниципального округа Смоленской области,**  
**относимых к административно-управленческому и вспомогательному**  
**персоналу на основе отнесения должностей к квалификационным уровням**  
**профессиональных квалификационных групп и повышающих коэффициентов**  
**сложности к должностным окладам, ставкам заработной платы**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - единая расчетная величина - должностной оклад 22 440 рублей			
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель; старший вожатый	-	22 440
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,01	22 665
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	0,02	22 889
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,03	23 114

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов (ставок заработной платы) заместителей**  
**руководителей, руководителей структурных подразделений муниципальных**  
**образовательных организаций Починковского муниципального округа**  
**Смоленской области**

№	Должность	Должностной оклад
1.	Заместители руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с численностью обучающихся <i>до 300 человек</i>	28 795,20
2.	Заместители руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с численностью обучающихся <i>301-500 человек</i>	33 114,40
3.	Заместители руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с численностью обучающихся <i>501-700 человек</i>	35 994,40
4.	Руководители структурных подразделений (Центр образования «Точка роста»)	19 619,00