



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЧИНКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27.02.2026 № 37- адм

О внесении изменений в постановление
Администрации муниципального
образования «Починковский
муниципальный округ» Смоленской
области от 19.03.2025 №90-адм

В соответствии с постановлением Правительства Смоленской области от 19.12.2024 № 998 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (в редакциях постановления Правительства Смоленской области от 27.02.2025 № 102; от 09.02.2026 № 78)

Администрация муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области от 19.03.2025 №90-адм «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац третий подпункта 1.1. раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«- размеры должностных окладов руководителей учреждений».

1.2. Подпункт 2.5. раздела 2 Положения исключить.

1.3. В подпункте 2.7. раздела 2 Положения слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540».

1.4. В абзаце седьмом подпункта 3.1. раздела 3 Положения слово «непрерывной» исключить.

1.5. В абзаце восьмом подпункта 3.1. раздела 3 Положения слова «до 5 лет» заменить словами «от 1 года до 5 лет».

1.6. В абзаце четырнадцатом подпункта 3.1. раздела 3 Положения слова «доктора наук по профилю организации» заменить словами «доктора педагогических наук».

1.7. В абзаце пятнадцатом подпункта 3.1. раздела 3 Положения слова «кандидата наук по профилю организации» заменить словами «кандидата педагогических наук».

1.8. Приложение № 1 Положения изложить в новой редакции (прилагается).

1.9. Приложение №2 Положения исключить.

1.10. Приложение №3 Положения изложить в новой редакции (прилагается).

2. Подпункт 1.8. настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

И.о. Главы муниципального образования
«Починковский муниципальный округ»
Смоленской области

В.В. Сидоренкова



Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области»

**Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области**

Руководители	Должностной оклад (руб.)
Руководители общеобразовательных организаций с численностью обучающихся численностью до 300 человек	35 994,00
Руководители общеобразовательных организаций с численностью обучающихся 301-500 человек	41 393,00
Руководители общеобразовательных организаций с численностью обучающихся 501-700 человек	44 993,00
Руководители учреждений, реализующих программы дошкольного образования	35 994,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных бюджетных и казенных
образовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования Администрации
муниципального образования «Починковский
муниципальный округ» Смоленской области»

**Порядок
распределения стимулирующей части заработной платы руководителям
муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций,
подведомственных Управлению образования Администрации муниципального
образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок распределения стимулирующей части заработной платы руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области (далее – руководители учреждений, Порядок) определяет условия осуществления выплат стимулирующей части заработной платы руководителям и критерии оценки эффективности их профессиональной деятельности.

1.2. Порядок разработан в целях повышения качества работы руководителей учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачами оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений являются:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – о динамике успешности деятельности руководителей учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений в работе с целью повышения эффективности деятельности руководителей учреждений согласно полученным данным.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений рассматриваются ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц.

1.5. Выплаты стимулирующей части заработной платы производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за работу в сельской местности - в размере 25 процентов должностного оклада;

3) выплата за стаж работы в образовательных организациях на руководящих должностях:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

- свыше 5 лет - 15 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

4) вознаграждение по итогам работы (единовременное, ежеквартальное, ежегодное);

5) ежемесячные надбавки в следующих размерах:

- 10 000 рублей - за ученое звание профессора;

- 8 000 рублей - за ученое звание доцента;

- 7 000 рублей - за ученую степень доктора педагогических наук;

- 3 000 рублей - за ученую степень кандидата педагогических наук;

- 1 000 рублей - за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик, а также ведомственные награды. Надбавка производится только при условии соответствия государственной награды профилю организации. При наличии у руководителя учреждения двух и более государственных наград указанное повышение применяется по одному из оснований».

6) выплаты за высокие результаты работы;

7) выплаты за интенсивность работы.

2.2. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам работы за каждый месяц.

2.3. Стимулирование руководителей **общеобразовательных учреждений** за высокие результаты работы осуществляется в процентном соотношении от должностного оклада руководителя учреждения, за интенсивность работы - по балльной системе. Стоимость одного балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей учреждений, оставшейся после распределения выплат за высокие результаты работы, на общую сумму баллов, набранных руководителями по итогам работы за месяц.

Размер стимулирующих выплат за интенсивность работы устанавливается путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных руководителем по итогам работы за месяц.

2.4. Общий размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается путем суммирования выполненных по итогам месяца показателей за высокие результаты и интенсивность работы в денежном выражении.

2.5. Стимулирование руководителей **дошкольных образовательных учреждений** осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителей учреждений.

Стоимость одного балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений, на количество баллов, набранных руководителями по итогам работы за месяц.

2.6. Размер стимулирующих выплат руководителю дошкольного образовательного учреждения устанавливается путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных руководителем по итогам работы за месяц.

2.7. Для определения размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений создается Комиссия по расчету выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), персональный состав которой утверждается приказом Управления образования. Председателем указанной комиссии является начальник Управления образования.

В состав Комиссии входят специалисты Управления образования, председатель Починковской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, начальник муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» Починковского муниципального округа Смоленской области.

Заседание Комиссии ведет председатель комиссии, а в случае его отсутствия - заместитель председателя комиссии. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует 2/3 членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего (или его заместителя в случае отсутствия председательствующего). Замена членов комиссии в случае отсутствия их по уважительной причине (отпуск, больничный лист, отпуск без сохранения содержания) возможна при внесении соответствующих изменений в состав комиссии.

2.8. Руководители учреждений в срок не позднее 25 числа текущего месяца направляют в Комиссию материалы по самоанализу деятельности и подтверждающие документы в соответствии с критериями оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений.

2.9. Результаты работы Комиссии по расчету выплат стимулирующего характера оформляются подписанным председателем Комиссии протоколом.

На основании протокола Комиссии издается приказ начальника Управления образования об установлении выплаты стимулирующей части заработной платы руководителям учреждений. Установленные в приказе выплаты производятся в следующем за отчетным месяцем одновременно с выплатой заработной платы.

2.10. Вновь назначенным руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются за интенсивность работы, на основании решения Комиссии по расчету выплат стимулирующего характера со дня назначения руководителя на должность в течение одного месяца.

2.11. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы могут быть снижены или отменены по отдельным показателям на основании решения Комиссии в случае некачественного исполнения руководителем своих должностных обязанностей.

2.12. Комиссия принимает решение об определении дополнительных выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в индивидуальном порядке в зависимости от характера и объемов выполненной работы.

Приложение №1
к Порядку распределения стимулирующей части
заработной платы руководителям
муниципальных бюджетных, казенных
образовательных организаций,
подведомственных Управлению образования
Администрации муниципального образования
«Починковский муниципальный округ»
Смоленской области

**Критерии оценки эффективности (качества) работы
руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций**

	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ		
1	Укомплектованность педагогическими кадрами, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов: Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников: - от 10 % до 20% от фактической численности - от 20% до 30 % фактической численности Количество педагогов, имеющих категории: - от 50 до 70% от общего количества педагогов учреждения; - 71% и более от общего количества педагогов учреждения	1 2 2 3
2	Высокие результаты педагогической деятельности образовательной организации: - участие воспитанников ДОУ в конкурсах различного уровня; - наличие участников - призеров ; - наличие участников - победителей	до 5 до 7 до 9
3	Участие руководителя, педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства всех уровней, проводимых профильными Министерствами и Управлением образования	3
4	Победа руководителя, педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства всех уровней, проводимых профильными Министерствами и Управлением образования	5
5	Участие педагогов ДОУ в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	10
6	Победа педагогов ДОУ в конкурсе профессионального	20

	мастерства «Воспитатель года»	
7	Публикации о деятельности ДОУ в СМИ	4
8	Отсутствие обоснованных обращений граждан, участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	1
9	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников ДОУ	2
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТЫ		
1	Статус инновационной (экспериментальной) площадки - федерального уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня. <i>(с указанием реквизитов документа, подтверждающего наличие статуса, и срока действия статуса)</i>	4 3 2
2	Участие в грантовых конкурсах Реализация проекта	до 20 до 10
3	Участие в работе школьного округа с указанием мероприятий	2
4	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременность предоставления отчетности, сведений, информации в отчетном периоде) Выполнение региональных, муниципальных показателей	3 5
5	Условия осуществления образовательной деятельности - проведение работ по благоустройству территории ДОУ - проведение ремонтных работ в ДОУ	2 2
6	Ведение образовательной деятельности в 2-х и более зданиях, расположенных в разных населенных пунктах	15
7	Высокий процент посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения - соответствует среднему показателю - выше среднего показателя	1 2
8	Привлечение внебюджетных средств (при наличии подтверждающих документов) - до 5000 руб. - до 10000 руб. - свыше 10000 руб.	1 2 3
9	Размещение и обновление на официальном сайте ДОУ необходимой информации в соответствии с законодательством	до 3
10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	до 3
11	Проведение на базе ДОУ семинаров, конференций, совещаний, конкурсов: - муниципального уровня - регионального уровня	4 6
12	Исполнение руководителем функций контрактного	5

	управляющего	
13	ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА УПРАВЛЕНИЕМ УЧРЕЖДЕНИЯ Наличие первичной профсоюзной организации, объединяющей более 50% работников: - 50% - 70% - свыше 70%	 2 4

Приложение №2
к Порядку распределения стимулирующей части
заработной платы руководителям
образовательных организаций,
подведомственных Управлению образования
Администрации муниципального
образования «Починковский муниципальный
округ» Смоленской области

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций**

Наименование показателя	Критерий оценки эффективности работы	Процент
ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ		
Вознаграждение по итогам работы (для всех общеобразовательных организаций)	Результаты Единого государственного экзамена (в сравнении с областными показателями)	0 % – ниже областных показателей 10 % – равны или выше областных показателей 15 % – выше областных показателей
	<u>В случае если общеобразовательная организация не реализует программы среднего общего образования:</u> Количество обучающихся, получивших неудовлетворительный результат по итогам основного этапа Основного государственного экзамена	0 % – имеются 10 % – отсутствуют
	Результаты всероссийской олимпиады школьников: - Количество обучающихся - призеров регионального этапов ВСОШ	0 % – отсутствуют 3 % – наличие призеров регионального этапа ВСОШ, регионального этапа конкурсов или проектов
	- Количество обучающихся - победителей регионального этапа ВСОШ	5 % – наличие 1 и более победителя регионального этапа ВСОШ
	Количество участников заключительного этапа ВСОШ	10 % – наличие 1 и более участника заключительного этапа ВСОШ
	Количество призеров заключительного этапа ВСОШ	15 % – наличие 1 и более призера заключительного этапа ВСОШ
Количество обучающихся - победителей заключительного этапа ВСОШ	20 % – наличие 1 и более победителя	
	Результаты участия во всероссийских конкурсах, соревнованиях (включенных	

	<p>в Перечень интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Министерства просвещения РФ), а также проектов, реализуемых при поддержке федеральных исполнительных органов:</p> <p>- Количество призеров всероссийских конкурсов, соревнований, а также проектов, реализуемых при поддержке федеральных исполнительных органов</p>	<p>0 % – отсутствуют 10 % – наличие более 1 призера федерального этапа конкурсов или проектов</p>
	<p>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг;</p>	<p>0 % – менее 79% 10% – удовлетворены от 80% до 95% 20%– удовлетворены от 96% и выше</p>
	<p>Доля обучающихся, занимающихся по дополнительным общеразвивающим программам в общеобразовательной организации и учтенных в АИС «Навигатор дополнительного образования Смоленской области»</p>	<p>0 % – менее 80 % обучающихся от общего числа обучающихся общеобразовательной организации 5 % – 80-90 % обучающихся от общего числа обучающихся общеобразовательной организации 10 % – 91-100 % обучающихся от общего числа обучающихся общеобразовательной организации</p>
	<p>Доля заключенных целевых договоров с выпускниками образовательных организаций.</p>	<p>0 % – менее 5% выпускников заключили договоры о целевом обучении 5 % – от 5 до 10% выпускников заключили договоры о целевом обучении 10 % – от 10 до 20% выпускников заключили договоры о целевом обучении 20 % – свыше 20 % выпускников заключили договоры о целевом обучении</p>
	<p>Укомплектованность педагогическими кадрами, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов:</p> <p>- Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников</p>	<p>0 % – менее 10% от фактической численности 10 % – от 10 % до 20% от</p>

		фактической численности 20 % – от 20% до 30 % фактической численности
Вознаграждение по итогам работы (для городских общеобразовательных организаций)	Наличие предпрофильных /профильных классов (с учетом реализации программ в сетевой форме): - Доля предпрофильных, профильных классов (<i>без учета универсального профиля</i>) от общего количества классов 5-11(9): - Доля предпрофильных, профильных классов, реализующих образовательные программы в сетевой форме с участием профессиональных образовательных организаций или организаций высшего образования или предприятий от общего количества предпрофильных, профильных классов	0 % – менее 30% 5 % – от 30 % до 60% 10 % – свыше 60% 0 % – отсутствие 10 % - наличие
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТЫ		
1	Статус инновационной (экспериментальной) площадки: - федерального уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня (с указанием реквизитов документа, подтверждающего наличие статуса, и срока действия статуса)	4 3 2
2	Результативность работы центра образования «Точка роста» - выполнение показателя по количеству публикаций - проведение открытых мероприятий в «Точках роста»	до 3 до 3
3	Участие в грантовых конкурсах Реализация проекта	до 20 до 10
4	Участие в работе школьного округа (<i>с указанием конкретных мероприятий</i>)	2
5	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременность предоставления отчетности, сведений, информации в отчетном периоде) Выполнение показателей регионального, муниципального уровней	3 5
6	Условия осуществления образовательной деятельности - проведение работ по благоустройству территории ОО - проведение ремонтных работ в ОО	2 2
7	Ведение образовательной деятельности в 2-х и более зданиях, расположенных в разных населенных пунктах	15
8	Высокий процент посещаемости детьми дошкольного образования общеобразовательного учреждения: - соответствует среднему показателю	1

	- выше среднего показателя	2
9	Привлечение внебюджетных средств (при наличии подтверждающих документов) - до 5000 руб. - до 10000 руб. - свыше 10000 руб.	1 2 3
10	Размещение и обновление на официальном сайте необходимой информации в соответствии с законодательством	до 3
11	Оказание услуг в электронном виде: - своевременное заполнение электронного журнала; - электронная запись в школу	2 2
12	Количество педагогов, имеющих категории: - от 50 до 70% от общего количества педагогов учреждения; - 71% и более от общего количества педагогов учреждения	2 3
13	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (наличие программы и реализация ее мероприятий, организация горячего питания в ОО, внедрение здоровьесберегающих технологий)	до 3
14	Проведение на базе ОО семинаров, конференций, совещаний, конкурсов: - <i>муниципального</i> уровня; - <i>регионального</i> уровня	4 6
15	Исполнение руководителем функций контрактного управляющего	5
16	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства всех уровней: «Учитель года», «Самый классный классный» (за каждого педагога)	10
17	Участие руководителя, педагогов ОО в иных конкурсах профессионального мастерства всех уровней (за каждого педагога/руководителя)	3
18	Победа педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства всех уровней: «Учитель года», «Самый классный классный» (за каждого педагога)	20
19	Победа руководителя, педагогов ОО в иных конкурсах профессионального мастерства всех уровней (за каждого педагога/руководителя)	5
20	Высокие результаты педагогической деятельности образовательной организации: - участие в конкурсах различного уровня; - наличие участников - призеров ; - наличие участников – победителей - призер <i>муниципальной</i> олимпиады - победитель <i>муниципальной</i> олимпиады	до 5 до 7 до 9 2 4
21	- получение обучающимися районной премии им. А. Твардовского	5
22	-получение обучающимися областной стипендии им. князя Смоленского Романа Ростиславовича	10
23	Исследовательские конкурсы (День науки, Web-дизайн, «Шаг в науку»): - призер <i>муниципального</i> уровня; -победитель <i>муниципального</i> уровня; - призер <i>регионального</i> уровня;	2 4 6

	-победитель <i>регионального</i> уровня; -призер, победитель всероссийского уровня	8 10
24	Получение обучающимися медалей, аттестатов с отличием: - аттестат с отличием - серебряная медаль - золотая медаль	2 4 6
25	Публикации о деятельности ОО в СМИ (указать реквизиты)	4
26	Отсутствие обоснованных обращений граждан, участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	1
27	ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА УПРАВЛЕНИЕМ УЧРЕЖДЕНИЯ Наличие первичной профсоюзной организации, объединяющей более 50% работников: - 50% - 70% - свыше 70%	2 4