

Работа в выходные и праздничные дни

Согласно действующего трудового законодательства работа в выходные и праздничные дни запрещена. Однако из этого правила есть исключения, закрепленные в ст. 113 ТК РФ.

Так, согласно указанной статье привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Однако, возможно привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, но только в следующих случаях: 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Кроме того, помимо письменного согласия работника, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Пом. прокурора

М.А. Пасанкова