

# Сельская новь



- ◆ Издаётся с 1931 года
- ◆ Выходит по вторникам и пятницам
- ◆ Цена свободная

12+

ВТОРНИК, 1 апреля 2014 года №26 (10030)

## Актуально

### ЗАРПЛАТА ПОВЫШЕНА С МАРТА

Зарплата смоленским бюджетникам повышена с марта. Об этом шла речь на совещании, посвященном вопросам реализации указов президента, которое провел губернатор А.В. Островский.

С марта врачи, средний и младший медицинский персонал получают прибавку в размере 20% к базовому окладу, который является фиксированной суммой, получаемой работником гарантированно.

На 5% повысится базовый оклад работников учреждений культуры. Ситуация по данной сфере остается неоднородной ввиду того, что существуют областные и муниципальные сети учреждений, а «стартовые» зарплатные условия в районах значительно разнятся.

Заместитель губернатора Игорь Скобелев подчеркнул, что по всем категориям бюджетников ситуация отслеживается постоянно. Существуют годовые показатели, на которые, в первую очередь, ориентируются региональные власти. В случае, если, исходя из динамики, будет прослеживаться отставание от графика, повышение зарплат не заставит себя ждать. Что касается работников культуры, необходимо проводить и индивидуальную бюджетную работу с теми муниципалитетами, которые по каким-либо причинам срывают исполнение указов.

Также с марта на 10% возрастет и фонд стимулирующих выплат социальным работникам, которые по уровню зарплат приближаются к среднему медперсоналу.

Повышение уровня заработной платы педагогических работников школ составит 9% (в том числе базового оклада – 5%), детских садов – 30% (базового оклада – 10%), организаций дополнительного образования детей (музыкальных и спортивных школ) – 5% (базовый оклад).

Но у региональных властей существуют опасения, что в ряде организаций образования учителя могут не почувствовать этих изменений и значительная часть средств уйдет на содержание административного аппарата. Подобные случаи зафиксированы в Смоленске и ряде других муниципалитетов.

На совещании отмечалось, что в некоторых школах существует разрыв в зарплате в 2-3 раза между учителем и директором. А бывают случаи, когда количество заместителей директора доходит до 11 человек. Значительно разнится зарплата работников общего образования и по муниципальным образованиям.

«Думаю, вы поддерживаете мою позицию, что вне зависимости от места проживания, люди равной квалификации, имеющие равную нагрузку, не должны находиться в разных условиях. По факту цифра в абсолютном выражении должна совпадать», – обратился к участникам совещания губернатор.

Несмотря на то, что соотношение средств, направляемых на фонд заработной платы, регламентировано – 70% от общей суммы педагогам и 30% на содержание административного аппарата, – злоупотребления со стороны руководства организаций встречаются достаточно часто.

«Меня не устраивает как руководителя региона, что у нас подавляющее большинство тех, кто непосредственно учит детей, тех, кто на себе несет нагрузку, находясь в заведомо худших условиях от тех, кто ими руководит в школах. Вот эту систему надо коренным образом менять», – заявил Алексей Островский.

Главе региона был предложен ряд вариантов, благодаря которым можно значительно повысить финансовую дисциплину. Например, предлагалось ускорить заключение с директорами образовательных организаций эффективного контракта. В таком трудовом договоре будут конкретизированы должностные обязанности работника и условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. В данном документе можно одним из критериев прописать ответственность за разумное и целевое распределение средств.

Алексей Островский поручил проработать данное предложение с учетом мнения областного объединения организаций профсоюзов.

Пресс-служба администрации области.

## Навстречу посевной

### НАЧАЛИ ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ

Смоленщина находится в климатической зоне, так называемого, рискованного земледелия. Это означает, что результат каждой посевной кампании непредсказуем. Нынешний весенний сезон характеризуется такой же климатической «неправильностью», как и минувшая зима, после которой, по-видимому, крестьяне сразу шагнут в лето.

Прошлой осенью в хозяйствах района был создан солидный задел под новый урожай: посеяно 11138 гектаров зерновых и зернобобовых культур, в том числе 3025 гектаров ржи, 6224 гектара пшеницы, 1729 тритикале и 160 рапса на зелёный корм. Самое большое озимое поле – 5164 гектара – в ЗАО «Тропарёво», что составляет около половины всех осенних посевов в районе. Следом за лидером пятёрка зерносеющих сельхозпредприятий выглядит так: ТНВ «Заря-Игнатенков и К» – 1000 гектаров, ИП Кондрат А.С. глава К(Ф)Х – 950 гектаров, СПК «Дружба» – 760, ОАО «Васьково» – 715, СПК «Слава» – 650 гектаров, ИП глава К(Ф)Х Андрусенко С.С. – 500 гектаров.

Зима выдалась бесснежной, мягкой и непродолжительной. Озимые культуры перенесли её сравнительно неплохо, и дальнейшая их судьба особых опасений у земледельцев не вызывает: многое будет зависеть от соответствия средних весенне-летних температур климатическим нормам. Ещё в конце апреля некоторые хозяйства приступили к боронованию озимых зерновых, многолетних трав, пастбищ, а также к пахоте, – тем технологическим операциям, которые было целесообразно проводить по фактическим погодным условиям.

О том, как идёт подготовка к весенней посевной кампании, можно приблизительно судить по обеспеченности хозяйств семенами зерновых культур. По данным Починковского районного отдела филиала ФГУ «Россельхозцентр» по Смоленской области, на 15 марта на складах сельхозпредприятий была 3001 тонна зерновых и зернобобовых, из них 1610 тонн овса, 347 тонн яровой пшеницы, 767 тонн ячменя, 50 тонн вики, 180 тонн зерновой смеси, 17 тонн зернобобовой смеси. При всех колебаниях рыночной конъюнктуры починковские крестьяне не от-



казываются от гречихи: её семенной запас на ту же дату составил 30 тонн. Кондиционность посевного материала составляет 76 процентов, что соответствует уровню предшествующих лет.

Согласно структуре посевных площадей, предоставленной районным управлением сельского хозяйства, общая площадь ярового сева составит 16879 гектаров, в том числе 11160 гектаров приходится на зерновые и зернобобовые культуры. Из них зернобобовые – вика, пелюшка, люпин и прочие – займут 2250 гектаров. Значительные площади – 650 гектаров – отведены под кукурузу на зерно, чем намерены заниматься в ЗАО «Тропарёво» (500 гектаров) и СПК «Дружба» (150 гектаров). Нашлось место в севооборотах для рапса (50 гектаров), льна (60 гектаров) картофеля (20 гектаров) и овощей (20,5 гектара).

Однако все эти планы для большинства сельхозпредприятий могли бы остаться лишь благими намерениями без финансовой помощи, необходимой для приобретения горючего и удобрений.

Эта помощь уже начала поступать на расчётные счета хозяйств в виде несвязанной поддержки. Пока выделены средства из областного фонда, но на подходе и федеральная составляющая, для получения которой необходимо выполнять достаточно жёсткие требования.

Размер несвязанной поддержки рассчитывается по специальной формуле с учётом комплекса производственных показателей и может значительно отличаться для конкретных сельхозпредприятий. Самая большая в нашем районе по размеру несвязанной помощи получилась в ИП Кондрат А.С. – по 1207 рублей на гектар пашни. Немного меньше – по 1202 рубля на гектар – в ЗАО «Тропарёво». Для сравнения: ОАО «Васьково» получит по 542 рубля на гектар пашни, ИП Андрусенко А.С. – по 524, СПК «Колхоз Рассвет» – по 431 рублю. В целом размер областной и федеральной несвязанной поддержки хозяйствам района составит 30 миллионов 422 тысячи рублей, что, несомненно, стимулирует весенние полевые работы уже в ближайшие дни.

Александр ГОСТИЛОВИЧ.

## Социальная защита

### В ОТДАЛЁННЫЕ ДЕРЕВНИ

В декабре прошлого года Госдума приняла новый закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». Новые принципы деятельности органов соцзащиты вступят в силу с 1 января 2015 года, нынче активизирована работа по выявлению граждан, нуждающихся в социальном обслуживании.

Как пояснила начальник отдела социальной защиты в Починковском районе С.В. Иванова, в январе-феврале сотрудники соцучреждений дважды в неделю целенаправленно объезжали отдалённые деревни и проверяли, в каких условиях живут люди. Особое внимание уделяется одиноко проживающим пожилым людям, которым необходима помощь: разовая консультативная, материальная или гуманитарная. Разработан график выездов, ведётся журнал регистрации результатов обследований. Ещё до выезда изучают, всеми ли мерами социальной поддержки пользуются граждане, чтобы на месте оперативно решить требуется ли материальная помощь, нужно ли закрепить социального работника.

– Приезжая в отдалённую деревню, мы, прежде всего, визуально оцениваем бытовые условия, – рассказала С.В. Иванова. – Достаточно ли запас дров, не течёт ли крыша. Естественно, переселить стариков в новые благоустроенные дома мы не можем, но содействовать с ремонтом, организовать доставку топлива реально. Уже первые выезды показали, что администрации поселений людей в отдалённых деревнях без внимания не ос-

тавляют, в курсе всех проблем, организуют заготовку дров, доставку газовых баллонов. Выявлять брошенных стариков нам пока не доводилось. Либо дети периодически навещают, либо ходит социальный работник. Тем, кому более 80 лет, помогаем организовать уход через Пенсионный фонд. Если видим, что пожилому человеку сложно самому себя обслуживать, рассказываем об условиях переезда в интернаты. Принимаем такое решение очень тяжело, на такой шаг идут только в крайнем случае, примерно по 30 человек ежегодно. Приятно видеть помощь соседям. С недовольством по поводу обслуживания социальными работниками сталкиваться не приходилось. Большинство жалоб связано с трудной доступностью медицинской помощи. До райцентра не добраться, если есть ФАП, то медработник чаще двух раз в неделю прийти не может.

С марта в программу объезда отдалённых деревень (теперь три раза в неде-

лю), помимо посещения пожилых людей, включены семьи, находящиеся в социально опасном положении, инвалиды, ветераны войны, труженики тыла. Пьяных родителей и беспризорных детей не выявили, но повышение контроля за неблагополучными семьями, по мнению социальных работников, приносит позитивные результаты. Напоминание о родительских обязанностях лишним не бывает, многим требуется материальная помощь, не все своевременно оформляют документы на получение льгот и пособий.

Работа по обследованию проживающих в отдалённых деревнях в дальнейшем может организовать службу социальных участков. В будущем на рынке социальных услуг появится ещё и частный сектор. Предполагается, что из областного бюджета будут выделять субсидии на государственное задание, в исполнении которого смогут принять участие частники – на конкурсной основе. У гражданина будет право выбора – обратиться за соцобслуживанием в государственную структуру или в частную, однако, стандарты, по которым организации будут предоставлять услуги, останутся одинаковыми для всех. Конкуренция позволит повысить качество услуг.

С. ЕРМАКОВА.

**НАПОМИНАЕМ:** социальные работники объезжают деревни только вместе с представителями сельских администраций, которых местные жители хорошо знают. Эта мера помогает, особенно пожилым людям, не чувствовать беспокойства по поводу приезда незнакомых людей.

## Образование

## ...И ПОМОЧЬ С ВЫБОРОМ ПРОФЕССИИ

Цель таких мероприятий – не только знакомство школьников с экономикой, социальной сферой нашего района, но и профориентация. По опыту Валентины Ивановны Пестрецовы, рассказы профессионалов о своей работе нередко может стать полезным аргументом для подростка, задумывающегося о будущем, но пока не определившегося окончательно с выбором кем быть, куда пойти учиться после школы?

Неоднократно перед школьниками выступал начальник отдела военкомата по Починковскому району, были в гостях прокурор и секретарь комиссии по делам несовершеннолетних. Уже в этом году с интересной и познавательной информацией о работе Починковского ЗАГСа выступила его руководитель Н.Н. Загребая, ответила на вопросы ребят.

А недавно для учеников 9 класса В.И. Пестрецова организовала экскурсию на Починковскую швейную фабрику. Встречала их и познакомила с предприятием его генеральный директор Анна Андреевна Зайцева. Увиденное и услышанное впечатлило старшеклассников: светлые, просторные цеха, современное высокотехнологичное оборудование, комфортные условия для персонала. Оценили ребята и взяли для себя на заметку информацию о том, что средняя зарплата квалифицированного работника на фабрике сегодня составляет около 20 тысяч рублей, и есть тенденции к её увеличению, кроме того, производство постоянно модернизируется, расширяется и открываются дополнительные вакансии для желающих трудоустроиться. А профессиональное обучение можно пройти прямо на фабрике под наставничеством опытных специалистов.

«Я благодарна Анне Андреевне Зайцевой за внимание и тёплый приём, за подробную экскурсию и обстоятельные ответы на вопросы детей», – отметила В.И. Пестрецова. – В итоге наш поход на фабрику оказался важен для школьников не только в плане

В течение нескольких лет учитель Починковской средней школы №1 В.И. Пестрецова в рамках уроков обществознания организует встречи учеников с руководителями различных служб и учреждений Починка.



профориентации: ребята не скрывали положительных эмоций оттого, что неожиданно для себя увидели в Починке крупное, успешно развивающееся современное производство. Некоторые не исключили возможности связать своё будущее со швейной фабрикой».

Современным подросткам весьма непросто сориентироваться в мире профессий. Подтверждение тому не очень удачный опыт молодых людей, стартовавших во взрослую жизнь в начале 2000-х годов, когда экономическая ситуация в стране была совсем непонятной, а профессиональные ориентиры формировались, в основном, рынком и гламурными телесериалами. В итоге за десять лет специалистов с высшим образованием (в большинстве обучавшихся на коммерческой основе) появилось ог-

ромное количество. Однако преобладают среди них разнокалиберные юристы, экономисты, менеджеры и т. д., количество которых успешно развивается в состоянии «переварить», а инженеров, физиков, математиков и квалифицированных рабочих различных профилей (они в особом дефиците!) катастрофически не хватает.

Задача по профориентации молодежи по-прежнему остро стоит на повестке дня, и, в первую очередь, перед школой. Чтобы оценить её масштаб, приведём лишь несколько цитат из сочинений восьмиклассников Починковской средней школы №1 на тему «Профессия моей мечты», которые они писали в этом учебном году в качестве самостоятельного задания по обществознанию.

«Я хочу работать в ФСБ России,



потому что это настоящее, серьёзное дело, нередко с долей риска. Меня привлекает разведка и борьба с организованной преступностью. Я знаю, что это сложная работа, но интересная, и она приносит пользу обществу. И, конечно, меня привлекает, что ФСБ, как и другие спецслужбы, имеет большие полномочия и возможности. Такие люди много знают, видят мир, имеют авторитет. И оплачивается труд «чекистов» хорошо. В ФСБ работать труднее и ответственнее, но точно лучше, чем в полиции, в армии, в школе или в бухгалтерии».

«Я хотел бы стать детским врачом. Малыши часто болеют, чаще даже, чем взрослые. Помогать им и их родителям, наблюдать, как дети растут здоровыми, крепкими,

радостными, что может быть благороднее. Профессия врача будет востребована всегда и везде».

«Стать стюардессой – моя мечта. Это возможность посмотреть мир, побывать в разных точках планеты. Я понимаю, что эта профессия требует большой ответственности и обширных знаний, и готова к этому. Кроме того, нужно иметь крепкое здоровье, приятную внешность, быть общительной, доброжелательной, так как бортпроводница – лицо авиакомпании. Конечно, это пока не окончательный выбор, возможно, мои профессиональные предпочтения ещё изменятся...».

И. ГУЛЕНЦОВА.

На снимках: А.А. Зайцева проводит экскурсию по цехам швейной фабрики.

## «МАМЫ И МЫ – ВМЕСТЕ ДРУЖНЫ»

В Прудковской средней школе прошла спортивная игра «Мама и мы – вместе дружны».

Семейные игры – это одно из самых зрелищных и захватывающих спортивных мероприятий. Собрать полную семью очень сложно. Родители всегда заняты на работе, особенно папы. Поэтому в нашей игре приняли участие мамы с детьми: с сыном и дочкой, возраст которых от 6 до 11 лет.

Первой парад открыла семья Митрофановых (команда «Кактус»). Под громкие аплодисменты в зал вошла семья Горбатенко (команда «Яблоко»). И завершила парад спортивная семья Прохоровых (команда «Пираты»). Каждая семья имела свою экипировку, соответствующую названию команды. Капитанами команд были мальчики. Участники и болельщики, а это были учащиеся и их родители, собрались в празднично украшенном зале.

Соревнования начались с викторины «Во имя великих побед», посвящённой зимней Олимпиаде в Сочи.

Затем последовали спортивные эстафеты. Особый интерес вызвали конкурсы, где участвовали полностью команды, как единое целое. Бегали и прыгали мамы, иногда с детьми на руках, и всем по-детски радовались победам, может быть даже больше ребят. А дети радовались материнской любви и заботе. Ничто так не объединяет семейную команду, как стремление к победе.

В перерыве между эстафетами мамы соревновались в прыжках через скакалку и вращении обруча, капитаны – мальчики – в быстроте, а девочки, как Золушки, перебирали фасоль на скорость.

Живой интерес вызвали конкурсы «Музыкальный» и «Танцевальный», где болельщики помогали хором петь детские песни и танцевать «Танец маленьких утят».

Попели, поплясали, все немножечко устали, поэтому последним был конкурс «Сладкоежка», где команды должны были съесть ба-

нан, апельсин и яблоко.

Праздничная атмосфера чувствовалась во всём, болельщики поддерживали команды громкими аплодисментами и зажигательными лозунгами.

Очень сложно было жюри подводить итоги нашего праздника. Все семейные команды были хороши в различных эстафетах и конкурсах. Никто не требовал к себе особого отношения, все соревновались на равных. Семейно-спортивная игра прошла на одном дыхании. И, конечно же, что за соревнования без призов. Каждый участник из рук директора школы В.Р. Карипова получил подарок.

Выражая огромную благодарность родителям, которые вместе со своими детьми сделали праздник школы.

Этот праздник останется надолго в памяти у ребят и их родителей.

Л. ПЕТРОЧЕНКОВА,  
учитель физической культуры.



На снимке: Светлана Александровна Митрофанова с детьми Настей и Никитой; Ярослав, Юлия Александровна и маша Прохоровы; Вика, Наталья Петровна и Роман Горбатенко и учитель физкультуры Прудковской средней школы Любовь Андреевна Петроченкова.

## Безопасность на дорогах

## ПЕРЕВОЗКА ДЕТЕЙ

УГАДН по Смоленской области информирует перевозчиков пассажиров автобусами, что постановлением правительства РФ от 17.12. 2013 года №1177 утверждены «Правила организованной перевозки групп детей автобусами».

Они определяют требования, предъявляемые при организации и осуществлении организованной перевозки группы детей, в том числе детей-инвалидов, автобусами городского, пригородного или междугородного сообщений. Под организованной перевозкой группы детей понимается, в соответствии с п.1.2 Общих положений ПДД РФ, перевозка восьми и более детей в автобусе, не относя-

щемуся к маршрутному транспортному средству. Пунктом 3 указанных Правил, который вступает в силу по истечении 180 дней со дня официального опубликования (официально опубликовано 24.12. 2013 года), определены требования к используемому для перевозок автобусам, а именно в том, что для организованной перевозки группы детей используется автобус, с года выпуска которого прошло не более 10 лет, соответствующий по назначению и конструкции техническим требованиям к перевозкам пассажиров, допущенный в установленном порядке к участию в дорожном движении и оснащенный в установленном порядке тахографом, а также аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS.

Правилами определен перечень документов, наличие которых обязательно при осуществлении организован-

ной перевозки группы детей и срок их хранения.

Так же указаны действия и сроки их выполнения для руководителей и должностных лиц, ответственных за обеспечение безопасности дорожного движения в организациях, а случае перевозки детей по договору фрахтования – для фрактователя и фрактовщика.

Определены требования по допуску водителя к управлению автобусом, особенности перевозки детей до 7 лет, перевозки детей в ночное время (с 23 часов до 6 часов), режим перевозки детей организованной колонной на междугородном сообщении, количество сопровождающих и необходимость присутствия при перевозке медработника.

С. ЖУКОВ,  
государственный инспектор УГАДН по Смоленской области.

