

Сельская ПРАВДА



- ◆ Издаётся с 1931 года
- ◆ Выходит по вторникам и пятницам
- ◆ Цена свободная

12+

ВТОРНИК, 15 апреля 2014 года №30 (10034)

Сельское хозяйство

АПРЕЛЬСКИЙ ДЕНЬ ГОД КОРМИТ

Одними из первых в этом сезоне начали полевые работы земледельцы ОАО «Васьково». Ещё в марте там приступили к пахоте и обработке почвы под яровые культуры, боронованию озимых и пастбищ. В первой декаде апреля

посеяли овёс, причём, почти как в известной поговорке – в грязь, которая образовалась после весенних дождей, очень кстати прибавивших пыль и подпитавших влагой землю, пере-сохшую в результате малоснежной зимы.

Генеральный директор агропредприятия Валентина Леонидовна Харитоновна рассказала, что сравнительно ранний выезд на поля механизаторов обусловлен не только благоприятными погодными условиями, но и относительно большим объёмом запланированных на весну работ. В частности, в плановом задании предусмотрено посев на зерно 300 гектаров овса, 200 гектаров пшеницы, 50 гектаров ячменя, 50 гектаров вики на семена и 380 гектаров зернобобовой смеси. На тех же 380 гектарах под смесь повторно намечено посеять многолетние травы, чтобы укрепить кормовую базу.

Сложность осуществления этих проектов в том, что хозяйство находится в трудном финансовом положении и испытывает нехватку квалифицированных кадров, включая главных отраслевых специалистов.

– Моей опорой являются несколько специалистов, объединённых общей идеей вывести предприятие из кризиса и поднять его на новый технологический уровень, – пояснила В.Л. Харитоновна. – Это заместитель по производственной части Игорь Иванович Медведев, за плечами которого богатый опыт технической и инженерной работы, главный инженер Евгений Викторович Рыбаков, который сам пашет на тракторе, заведующий мастерскими Геннадий Иванович Ключенков, по совместительству хороший сварщик.

В числе надёжных помощников гендиректора и главный зоотехник Ирина Викторовна Зеренкова, заинтересованная в такой

структуре севооборота, чтобы развивать кормовую базу для животноводческой отрасли.

– Большой плюс в том, что на протяжении пока ещё недолгой моей работы руководителем ОАО «Васьково» действенную консультационную помощь и моральную поддержку оказывает начальник районного управления сельского хозяйства Михаил Анатольевич Анищенко и его специалисты, – продолжила В.Л. Харитоновна. – К сожалению, у нас нет своего агронома, нет его сейчас и в районе, поэтому вести долговременную целенаправленную работу в этом направлении трудновато. Учимся сами,

присматриваемся к передовому опыту соседей.

Чтобы провести сортосмену и сортообновление, значительную часть семян зерновых ОАО «Васьково» купило в семеноводческом СПК «Дружба». Там же стали кое-что перенимать и в отношении повышения культуры земледелия. Создан солидный задел озимых: минувшей осенью под урожай 2014 года посеяно 115 гектаров пшеницы, 200 гектаров ржи и 400 гектаров тритикале. Большое внимание уделяется качеству подготовки почвы: хотя машинный парк хозяйства несколько устарел, по мере возможностей рассматриваются ва-

рианты его обновления.

Пахать весеннее поле главный инженер Евгений Рыбаков выехал на мощном импортном тракторе марки CLAAS в агрегате с 8-корпусным оборотным плугом. Плуг используется не первый сезон, но ещё зимой в нём заменили все лемеха, и даже на суглинистой и тяжёлой здешней почве след остаётся ровный. Задолго до начала полевых работ механизаторы под руководством инженера отремонтировали бороны, культиваторы и сеялки, но износ техник даёт о себе знать, и порой случаются поломки.

Обнадёживает то, что в светлые перспективы ОАО «Васько-

во» поверили не только руководитель и специалисты, но и весь коллектив хозяйства, рядовые механизаторы, полеводы и животноводы, – те самые неутомимые сельские труженики, ежедневно приносящие свой вклад в выполнение общих задач. Как заверила гендиректор предприятия, заработная плата работникам начисляется без задержек и, по районным меркам, является вполне достойной. А это сегодня важнейший стимул для того, чтобы трудиться добросовестно с расчётом на конечный результат.

Александр ГОСТИЛОВИЧ.

На снимках: заместитель по производству Игорь Иванович Медведев и главный инженер Евгений Викторович Рыбаков на пашне; механизатор Александр Николаевич Цилов, сейчас он выполняет ответственное задание по боронованию озимых посевов и пастбищ.



Пора в армию

18 апреля – ДЕНЬ ПРИЗЫВНИКА

В ходе начавшегося с 1 апреля весеннего призыва (продлится до 15 июля) в районную призывную комиссию будут вызваны повестками 130 парней в возрасте от 18 до 27 лет. Из них направят на срочную солдатскую службу не менее 40 человек.



– Уже первые дни работы показали, что поставленную задачу выполнить будет несложно, – отметил начальник отдела Смоленского областного военкомата в Починковском районе С.Н. Дмитриев (на снимке). – Ребята активно изъявляют желание служить, и многие готовы к армейским будням по состоянию здоровья и другим критериям.

Сергей Николаевич Дмитриев недавно возглавил отдел облво-

енкомата в Починке. И, оценивая ситуацию, так сказать, свежим взглядом, положительно характеризует деятельность сотрудников отдела, а также отношение к организации призыва со стороны руководства района.

– Председатель районной призывной комиссии, глава администрации района Ю.Р. Карипов – сын офицера, участника Великой Отечественной войны, бывшего начальника военкомата. Очевидно, ещё и поэтому при всей своей занятости он регулярно интересуется, как идёт призыв, готов лично помогать в решении возникающих вопросов, – сделал акцент райвоенком. – Плодотворное взаимодействие складывается и с заместителем главы администрации района С.В. Савченковым, который непосредственно участвует в работе призывной комиссии.

На сегодня все мероприятия по призыву проходят организованно, согласно утверждённому пла-

ну. Уже по традиции военкомат благодарит за понимание и чёткую совместную работу руководство и врачей Починковской ЦРБ: в составе медкомиссии будущих новобранцев осматривают специалисты всех узких профилей, предусмотренных требованиями. И, по опыту предыдущих призывных кампаний, медицинское заключение починковских врачей обычно полностью подтверждают доктора областной клинико-диагностической комиссии.

Каких-то радикальных нововведений, связанных с призывом, нет. И самое главное, как подчеркнул С.Н. Дмитриев, у юношей и их родителей нет оснований волноваться по поводу увеличения срока службы по призыву: он остаётся неизменным – один год.

В качестве положительной тенденции последних лет стоит отметить рост числа желающих связать судьбу с карьерой военного. Всё больше молодых людей, отслужив срочную, подписывают

контракт и остаются в армии уже на профессиональной основе. А в высшие военные учебные заведения стремятся поступить не только юноши, но и девушки. Нынче в шести вузах готовы принять в числе курсантов представительниц прекрасного пола. Кстати, в Починковском отделе облвоенкомата уже дали «добро» на поступление десяти кандидатам, включая двух девушек. Ещё не поздно представить документы и другим желающим поступить в военные учебные заведения. Более подробную информацию по вопросам поступления и призыва можно получить по телефону 4-18-95.

18 апреля в Починковском го-

родском Доме культуры пройдёт День призывника, начало в 12.30. В программе возложение цветов к Вечному огню в Аллее Героев, чествование новобранцев, концертная программа. Военкомат, руководство района приглашают ветеранов войны и боевых действий, военнослужащих и военнообязанных, родителей и друзей призывников, глав поселений и депутатов всех уровней, молодёжь и школьников, а также всех, для кого понятия патриотизм и служение Отечеству не пустой звук, принять участие в районных проводах земляков в ряды Вооружённых Сил России.

Кроме того, начальник районного отдела облвоенкомата С.Н. Дмитриев призывает органы местного самоуправления и учреждения культуры провести церемонии чествования призывников по месту жительства – где юношей все знают, а, значит, будут провожать в армию как родных.

И. ГУЛЕНЦОВА.

Наша справка. Сергей Николаевич Дмитриев – смолянин, родился в 1961 году, выпускник Смоленского высшего военного ракетно-зенитного училища (ныне – академия ПВО), имеет большой и разнообразный опыт военной службы, последнее место работы (до назначения в Починок) – Главное управление кадров Министерства обороны РФ в Москве.

Официально

ИЗВЕЩЕНИЕ

23 апреля состоится очередное заседание районного Совета депутатов с повесткой дня:

1. Отчет Главы Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области о результатах его деятельности, деятельности Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области, в том числе о решении вопросов, поставленных Советом депутатов муниципального образования «Починковский район» Смоленской области за 2013 год.

2. Об организации коммунального обслуживания населения по вывозу ТБО на территории Починковского района Смоленской области.

3. О мерах по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызываемых летними пожарами.

Начало заседания в 11 часов в актовом зале Администрации района.

Спешите делать добро!

ПАСХАЛЬНЫЕ ДНИ МИЛОСЕРДИЯ

С 20 апреля по 15 мая по инициативе Смоленской епархии, которую поддержал губернатор А.В. Островский, пройдет благотворительный марафон «Пасхальные дни Милосердия».

Организаторы надеются, что Пасхальный марафон продолжит замечательные традиции всеобщего участия в делах доброты, которыми так богата Смоленская земля. Когда-то одними из первых в стране в конце 19 века смоляне создавали у себя общества призрения бедных, богадельни, училище для слепых, сестричество милосердия, общества, занимающиеся обучением и социальной адаптацией малолетних бездомных. Эти проекты уже тогда получали всенародную поддержку.

Особенностью нынешней благотворительной акции является то, что сбор средств и пожертвований не главная цель. По замыслу организаторов, марафон – это большое количество добрых дел, которые совершают церковные, государственные и общественные организации, рабочие коллективы и все жители области.

Его участники смогут внести самый разнообразный вклад в об-

щее дело: подправить покосившийся забор у одинокой старушки в деревне, расколоть и уложить в поленицу дрова во дворе, где проживает ветеран, вымыть окна в палатах дома престарелых, покрасить беседки на территории детского дома, «отремонтировать» книги в сельской библиотеке, обеспечить бесплатную доставку пожилых людей и инвалидов к храму в Светлую Пасхальную седмицу, помочь с ремонтом социальной столовой для нуждающихся, испечь Пасхальные куличи для одиноких лежачих больных, устроить паломническую поездку для детей-инвалидов. Каждый сам выберет для себя масштаб и способ добрых дел.

В рамках марафона планируется провести единую благотворительную уличную акцию «Белый цветок». Как и в далеких 1900-х, когда эта акция впервые стала проходить в России, молодые девушки будут предлагать всем участникам

праздника и прохожим в обмен на пожертвования букеты белых бу-мажных цветов, изготовленных заранее школьниками. В ходе акции каждый районный центр будет собирать средства на собственные социально-значимые проекты. В Смоленске на «Белом цветке» будут собирать пожертвования на создание ночлежки для бездомных людей. В ходе акции предполагается проведение многочасового концерта творческих коллективов – светских и церковных, благотворительных ярмарок, базаров, уличных творческих мастер-классов для детей.

Для участия в благотворительном марафоне «Пасхальные дни Милосердия» необходимо до 18 апреля заполнить заявку и в электронном виде выслать ее на почту smolnozotdel@yandex.ru. По всем вопросам, связанным с участием в марафоне и предложениями по акции «Белый цветок», можно обратиться по телефону 67-97-77.

В ПОЧИНКЕ
АКЦИЯ
УЖЕ ПРОХОДИТ

По информации отца Николая, настоятеля храма Благовещения Пресвятой Богородицы, починковские прихожане уже начали вносить пожертвования.

Первая материальная помощь оказана человеку на лечение, его финансовые возможности не позволяя многое из того, что необходимо для поправки здоровья. Все, кто придет в храм в предпасхальные и праздничные дни, могут стать участниками благотворительного марафона.

Средства, которые собирают помощники батюшки во время богослужения, проходя среди прихожан с кружкой, пойдут на помощь многодетным семьям, многие из которых находятся в нелегком материальном положении.

Профессиональное обучение

ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ

Самым большим дефицитом в нашей стране являются высококвалифицированные рабочие кадры. Государство начало перестройку системы профобразования под запросы рынка труда. Какие знания и навыки нужны будущему рабочему, дающие реальный шанс для трудоу-

стройства и продолжения учебы, защищающие от превратностей судьбы? Об этом мы беседуем с заместителем директора по учебно-производственной части Починковского индустриально-технологического техникума (напомним, это новый статус ПУ-29) Светланой Ивановной Елисеевой.

– В нынешнем году Починковский индустриально-технологический техникум впервые вручил дипломы выпускникам, обучавшимся по федеральным образовательным стандартам третьего поколения. Что изменилось? Произошла смена ориентиров в системе профобразования?

– Государственными стандартами предусмотрена подготовка квалифицированных рабочих, обладающих дипломами о среднем профессиональном образовании. Ради этого и был изменен статус нашего образовательного учреждения, училище стало техникумом. Согласно новому закону об образовании, вступившему в силу 1 сентября 2013 года, в профессиональном обучении больше нет начальной ступеньки, что подразумевает ориентир на подготовку высококвалифицированных рабочих.

Обучение строится по модулям, включающим в себя приобретение теоретических знаний по междисциплинарным курсам, учебную и производственную практики, сдачу квалификационного экзамена. Например, при обучении профессии «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» изучаются три профессиональных модуля: по выполнению слесарных работ, по эксплуатации и техническому обслуживанию сельскохозяйственных машин и оборудования, по теоретической подготовке водителей автомобиля.

После изучения каждого профессионального модуля у обучаемых формируется набор определенных стандартов профессиональных компетенций, то есть он готов к осуществлению определенного вида профессиональной деятельности и выполнению взаимосвязанных трудовых функций.

– Поясните, что такое междисциплинарные курсы? Понемногу обо всем? Или нацеленность на узкую специализацию обучающегося?

– Например, в первом модуле междисциплинарный курс включает в себя техническую механику с основами технических измерений, техническое черчение, основы материаловедения, технологию слесарных работ, – то есть преподаётся базовый набор знаний по конкретной профессии. Аналогично и во втором модуле междисциплинарный курс состоит из основ агрономии, технологии механизированных работ в сельском хозяйстве, устройства и эксплуатации сельскохозяйственных машин. Я бы назвала это процессом получения углубленных знаний.

Обучающиеся должны не только знать и уметь, обладать профессиональными, но и общими компетенциями по каждому модулю, и выпускники соответственно нацелены на самообразование. Для этого в каждой учебной дисциплине на самостоятельную работу отводится 50 процентов часов в форме индивидуальной творческой деятельности.

Одна из отличительных особенностей образовательных стандартов – это одинаковые навыки, которые в процессе обучения должны освоить обучающиеся любым профессиям. То есть квалифицированный рабочий должен понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, должен анализировать рабочую ситуацию, контролировать и корректировать собственную деятельность и нести ответственность за результат своей работы. Надо учиться работать в команде и эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами. Сегодня в любой профессиональной деятельности важно уметь использовать информационно-коммуникационные технологии. Организовывать собственную деятельность нужно с соблюдением требований охраны труда и экологической безопасности. Всё это

способствует социализации выпускников, поможет быстрее проявить себя на рабочем месте и органичнее влиться в коллектив

– Не секрет, что работодатель не хочет тратить время, деньги и силы на адаптацию молодых специалистов. Предпочтение отдаётся опытным кадрам, готовым сразу приступить к работе. Учитывают ли новые образовательные стандарты эту проблему?

– Новые стандарты отличаются повышением внимания к практике, которой отведено больше количество часов. Ради этого существенно изменилась учебная программа. Возьмём для примера подготовку обучающихся к эксплуатации сельскохозяйственных машин. Сначала идет теоретический курс, далее – от-



Директор Починковского индустриально-технологического техникума Ольга Витальевна Сычёва и её заместитель по учебно-производственной части Светлана Ивановна Елисеева на торжестве по случаю 70-летия образовательного учреждения.

работка знаний в ходе учебной практики (в лабораториях, на полигоне), затем начинается производственная практика, где вместе с профессиональными отработываются и общие компетенции.

Действие модульной системы профессионального обучения можно показать и на примере подготовки по профессии «повар, кондитер». Восемь профессиональных модулей – восемь направлений освоения кулинарного искусства (соусы, супы, рыбные блюда, мясо птицы и т.д.). В перспективе предполагается, что обучающийся сам сможет выбрать широкое (все 8) или узкое (3-5) освоение модулей, а, значит, и специализаций. То есть в дальнейшем он будет допускаться только к тем видам работ, по которым ему

будет присвоена квалификация. На самом квалификационном экзамене вместо оценки будет определяться освоил или не освоил обучающийся конкретный модуль. Модульная система даст выбор между узкой или широкой специализацией профессиональной подготовки.

Пока эта задумка полностью не отработана, и наши обучающиеся обязаны освоить все 8 модулей согласно рабочему учебному плану. Если хоть один модуль не освоен, то нет допуска к государственной итоговой аттестации, значит, следует отчисление.

Обучающиеся обязаны предоставить комиссии портфолио, которое показывает накопленные результаты освоения каждого модуля (дневники практик, аттестационные листы по осво-

ению общих и профессиональных компетенций, оценочные ведомости, акты квалификационных практических работ, творческие работы в виде схем, фото, отчётов, отзывов). Особое внимание уделяется творческим работам.

Планируем включить в государственную итоговую аттестацию презентации обучающихся при защите письменных экзаменационных работ. Это будет способствовать освоению общих компетенций по использованию информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности. В техникуме есть всё для этого необходимое – компьютерный класс, проектор. Итоговая аттестация станет больше похожа на защиту дипломного проекта.

Но так как тракторист-машинист сельскохозяйственного производства – это технический профиль, а повар, кондитер – социально-экономический, то итоговая аттестация должна отличаться. По техническому профилю предусмотрена сдача выпускного квалификационного экзамена в органах Ростехнадзора, МРЭО и ГИБДД, как теоретически (экзамены по билетам), так и практически (вождение трактора и автомобилей). Документ о прохождении обучения выдаёт техникум, а квалификацию присваивают государственные органы. Поварам, кондитерам присваивает квалификацию государственная аттестационная комиссия.

Если сравнивать с тем, как велась практическая подготовка прежде, то за весь курс обучения по профессии «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» отведено вместо прежних 9 недель практики – 14 производственных и 5 учебных. По профессии «повар, кондитер» вместо 9 недель практики проводятся 13 недель производственной и 8 учебной практик. Изменилась сама модель обучения.

(Окончание на 3-й стр.)

Дополнительное образование

К ИСТОКАМ

«Воспитание, лишённое народных корней, бессмысленно», – утверждал выдающийся педагог К. Ушинский.

Этот тезис стал лейтмотивом очередного практического семинара для старших вожатых школ района, организованного Починковским Центром дополнительного образования детей.

Встреча проходила в Дивинской средней школе, где нарабатан большой опыт использования в воспитательной деятельности элементов национальной культуры, традиций и обрядов родного края.

Гостей приветствовал песнями и танцами детский фольклорный коллектив, с которым занимается С.Л. Семченкова, художественный руководитель Плосковского Дома культуры, а также руководитель семейного фольклорного ансамбля, удостоенного высоких наград на различных областных и межрегиональных конкурсах.

С опытом работы по освоению учащимися элементов народной

культуры познакомила коллег вожатая Дивинской школы Н.Н. Егоренкова.

Библиотекарь Т.В. Новикова организовала экскурсию по школьному музею, где собрано немало интересных экспонатов, отражающих быт и уклад жителей Починковского района в разные исторические эпохи.

«Встреча с русской стариной» – так назвала педагог М.В. Рожненкова театрализованное действо с участием школьников, подготовленное с использованием народных обычаев и традиций.

Затем вожатых пригласили в мастерские народных ремёсел, где под руководством педагогов Л.Н. Броссаус и М.В. Железного они учились мастерить из мешковины традиционный оберег крестьянского дома – домовёнка и знаменитый русский сувенир-символ – матрёшку (из дре-

весины). Участницы семинара с удовольствием включились в творческий процесс, поскольку все владеют различными навыками и техниками рукоделия, без которых невозможно вести полноценную воспитательную работу с детьми. Отвечая на вопросы анкеты «Ремесло не коромысло, плеч не оттянет», в числе своих многочисленных умений (вышивание, вязание, бисероплетение) некоторые вожатые называли и такие редкие и трудоёмкие, как плетение из лозы и бересты, изготовление тряпичных и соломенных кукол и др. При этом все выразили желание овладеть новыми ремёслами.

«Главная задача для всех, работает с детьми, – развивать интерес и уважение к своим истокам, – подвела итог автор сценария и ведущая семинара, методист Центра дополнительного образования А.И. Турлаева. – Это также главное направление деятельности районной детской общественной организации «Радуга» и объединённых в её составе школьных детских организаций».

**«ТЕАТРАЛЬНАЯ ЗАВАЛИНКА»**

В районном конкурсе детских театральных коллективов «Театральная завалинка», который ежегодно проводит Центр дополнительного образования детей, нынче участвовали 12 средних школ и 3 основные.



В большинстве ребята под руководством педагогов выбрали для инсценировки любимые русские народные сказки: «Теремок», «Колобок», «Гуси-лебеди» и др. Театральный коллектив Починковской средней школы №1 «Твардовцы» поставил мини-спектакль «Ворона в павлиньих перьях» – по одноимённому произведению смоленского баснописца Евгения Аникеева. Оригинально попытались решить творческую задачу конкурса юные театралы из Княжинской средней школы, подготовив кукольную постановку сказки-малютки «Пёс и лиса».

В целом же, по оценке жюри и зрителей, не жалевших аплодисментов, все участники продемонстрировали художественный вкус, творческий подход и одарённость. Не случайно вместо трёх призёров жюри отметило пять коллективов: театральный коллектив детской организации «Радуга» Дивинской средней школы (руководители М.В. Рожненкова,

Е.Ю. Бобкова) – первое место; «Твардовцы» Починковской школы №1 (руководитель Г.И. Дмитриева) и «Радуга» Даньковской основной школы (руководитель Т.Н. Кузьменкова) – второе место; третье место также поделили два коллектива – д/о «Атлантида» Клищинской средней школы (руководитель В.В. Хотулева) и д/о «Радуга» Рябцевской средней школы (руководитель Ю.И. Мамаева).

Почетными грамотами за удачное воплощение сценических образов награждены: Дарья Диденко (Дивинская школа), Дарья Мурачева (Клищинская школа), Елена Конюхова (Рябцевская школа), Анастасия Ульяненкова (Столешинская школа).

Поощрительными грамотами за участие в конкурсе отмечены коллективы Шаталовской и Мачулинской средних школ, Лосненской и Тростянской основных.

В перерывах между инсценировками зрителям предлагалось

поучаствовать в играх, ответить на вопросы викторин, благодаря чему они узнали немало нового и интересного о мире театра.

«Мы с мужем и наши соседи охотно посещаем праздники, конкурсы, концерты в Починковском ЦДО, – поделилась впечатлениями жительница первого микрорайона Починка Нина Матвеевна Сергеева. – Всегда приятно смотреть на одарённых, воспитанных деток, на педагогов, которые умело приобщают их к культуре, к творчеству. И «Театральная завалинка» в этом смысле не разочаровала: получили массу ярких впечатлений и положительных эмоций. Спасибо».

Т. ГОНЧАРОВА,
зам. директора
Починковского ЦДО.

На снимках: вот так хлебом-солью встречали участников семинара учащиеся Дивинской средней школы;

театральный коллектив «Балагуры» Шаталовской средней школы.

Профессиональное обучение

ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

– Судя по всему в профессиональном обучении выбран курс на узкую специализацию. Не ограничит ли это возможности выпускников в трудоустройстве, в продолжении учёбы, особенно если появится желание радикально изменить профессиональный выбор?

– Сегодня наши выпускники трудоустраиваются в самых разных отраслях. Имея на руках документ об обучении по профессии «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», с тремя квалификациями (тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категорий В, С, D, E, F; слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; водитель автомобиля категории С), найти работу можно. Одному из наших выпускников вполне хватило квалификационного документа по слесарным работам, чтобы устроиться в московское метро.

Неразрывно с профессиональной ведётся общеобразовательная подготовка в соответствии с обязательными программами. Так как это происходит в рамках освоения основной профессиональной образовательной программы, то отдельного аттестата о среднем образовании не требуется. Решившие поступать в высшие учебные заведения по желанию могут сдать ЕГЭ для получения сертификата. Это можно сделать на равных условиях со школьниками. Техникум совместно с

районным отделом образования организует такую возможность. Если такая мысль пришла после окончания техникума, то ЕГЭ можно сдать в Смоленске в центре тестирования.

– После того как ваше учебное заведение приобрело статус техникума, изменились ли правила поступления?

– Техникум – двухуровневое образовательное учреждение. На первом этапе идет подготовка квалифицированных рабочих, на втором – специалистов. То есть можно, получив на первом уровне профессию тракториста, продолжить обучение на втором уровне и стать техником-механиком. В перспективе профессиональное образование должно приобрести поступательный многоступенчатый характер. Стать высококлассным специалистом можно будет, пройдя все уровни, – от 9-классника до инженера-механика.

Рабочий учебный план техникума по освоению профессии ориентирован на выпускников 9-х классов. И главным документом для поступления является аттестат об основном общем образовании. Приём ведётся до 30 декабря (при наличии свободных мест), учебный год начинается 1 сентября. Как правило, к нам приходят ребята, желающие получить рабочую профессию. У нас бесплатное обучение и проживание в общежитии, с круглосуточным дежурством. Выплачивается стипендия. Практика организуется за счёт техникума.

С. ЕРМАКОВА.

Официально

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

Департамент экономического развития Смоленской области обращает внимание предпринимателей, руководителей малых и средних предприятий на наиболее важные изменения в трудовом законодательстве, вступившие в силу с 1 января 2014 года. Они направлены, в первую очередь, на защиту трудовых прав работников.

Федеральным законом от 2.12.2013 г. №336-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен новый минимальный размер оплаты труда. С 1 января 2014 года МРОТ составляет **5 554 рубля**.

По сравнению с 2013 годом, размер МРОТ увеличен на 349 рублей.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и для целей обязательного социального страхования (расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и иных целей обязательного медицинского страхования).

Следовательно, заработная плата, на которую может рассчитывать рабочий при выполнении всех установленных нормативов и трудовых обязанностей, также должна быть не ниже МРОТ.

С 2014 года работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда. Она заменит собой аттестацию рабочих мест по условиям труда. Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, а также определяет права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда направлена на обеспечение безопасности работников во время их трудовой деятельности. Процедура оценки будет проходить раз в пять лет и реализовываться в два этапа. На первом этапе осуществляется идентификация вредных и опасных факторов производственного процесса. На втором – определяется

уровень воздействия факторов на организм человека.

По итогам этих мероприятий рабочему месту каждого сотрудника будет присвоен один из четырех классов: оптимальное, допустимое, вредное или опасное рабочее место. Затем организацией, проводящей специальную оценку труда, будет подготовлен отчет, в течение 30 дней со дня его утверждения, работодатель обязан ознакомить работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.

Предполагается, что закон повысит уровень защиты трудовых прав работников посредством повышения степени участия профсоюзов в проведении оценки условий труда, в том числе, включая их представителей в комиссию по проведению специальной оценки условий труда.

Проводить экспертизу доверием независимым организациям с привлечением сертифицированных экспертов. Данные будут заноситься в единую информационную систему, которая начнет функционировать с 2016 года.

Чтобы работодатель не игнорировал выполнение Федерального закона №426-ФЗ, за нарушение требований охраны труда и установленного порядка проведения специальной оценки условий труда Федеральным законом №421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» введена административная ответственность. Размер административного штрафа составляет от 5 до 80 тыс. рублей в зависимости от вида нарушения и его повторности.