#####  Копия герб

##### АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОЧИНКОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 06.02.2017 | № | 27-адм |

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Починковского района Смоленской области»

Администрация муниципального образования «Починковский район» Смоленской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Починковского района Смоленской области», утвержденное постановлением Главы Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области от 16.09.2016 № 187 «Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Починковского района Смоленской области» следующее изменение:

1. пункт 2.2 изложить в новой редакции:

 «2.2. Минимальный оклад (должностной оклад) руководителя казенного учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается нормативными правовыми актами Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области в кратности от 1 до 8.

 Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

 При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения следует исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

 Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 « О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) Учреждения».

1. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава муниципального

образования «Починковский район»

Смоленской области А.В. Голуб