##### Копия герб

##### АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОЧИНКОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от |  | № |  |

О внесении изменений в постановление Главы Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области от 31.12.2008 № 123

Администрация муниципального образования «Починковский район» Смоленской области п о с т а н о в л я е т :

Внести в постановление Главы Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области от 31.12.2008 № 123 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального автотранспортного учреждения Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области «Гараж» следующие изменения:

1. В наименовании и по тексту постановления, Положения, приложений название «муниципальное автотранспортное учреждение Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области «Гараж» заменить названием «Муниципальное автотранспортное казенное учреждение Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области «Гараж» в соответствующем падеже.

2. В Положении о системе оплаты труда работников муниципального автотранспортного учреждения Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области «Гараж»:

1) в пункте 1.3.:

- абзац третий после слов «и служащих» дополнить словами «или профессиональных стандартов;»;

- в абзаце пятом слова «базовых окладов (базовых должностных окладов) заменить словами «минимальных окладов (минимальных должностных окладов);

- дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

2) пункт 1.5. изложить в новой редакции:

«1.5. Основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.»;

3) пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Минимальный оклад (должностной оклад) руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения Главой муниципального образования «Починковский район» Смоленской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3 за отчетный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2,5 за отчетный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать установленный предельный уровень. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 « О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) Учреждения».

И.о. Главы муниципального образования

«Починковский район»

Смоленской области А.В. Загребаев